

ПЕРЕМОЖЦІ В НОМІНАЦІЇ «ЗАРПЛАТНІ ПРОЕКТИ»

МІСЦЕ В РЕЙТИНГУ	БАНК	КОМІСІЯ ЗА ЗНЯТТЯ ГОТІВКИ В «ЧУЖИХ» БАНКОМАТАХ	РОЗМІР МАКСИМАЛЬНОГО ОВЕРДРАФТУ, ГРН	СТАВКА ЗА ОВЕРДРАФТОМ, %	ПІЛЬГОВИЙ ПЕРІОД ПОГАШЕННЯ, ДНІВ
1	АЛЬФА-БАНК	Відсутня в рамках лімітів (Comfort — 10 тис. грн на місяць, Ultra — 30 тис. грн, Platinum Black — 90 тис. грн, Platinum Black Plus — 150 тис. грн)	200 000	36,0%	62
2	ОЩАДБАНК	Від 0% до 1,5% + 5 грн	250 000	38,0%	62
3	ПУМБ	Відсутня	200 000	47,9%	62
4	ОТП БАНК	Відсутня	200 000	36,9%	55
5	УКРГАЗБАНК	Відсутня	300 000	36,0%	30
6	РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛЬ	Відсутня	250 000	45,0%	100
7	КРЕДОБАНК	Відсутня в рамках лімітів (Start — 20 тис. грн на місяць, Smart — 40 тис. грн, VIP — 100 тис. грн)	100 000	30,0%	Відсутній
8	«ЛЬВІВ»	1% + 5 грн	100 000	30,0%	45
9	«ГЛОБУС»	Відсутня (за дебетовими картками)	100 000	46,8%	30
10	БАНК АЛЬЯНС	Відсутня	100 000	38,0%	62

ДЖЕРЕЛО: ДОСЛІДЖЕННЯ «50 ПРОВІДНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ»

Під час розрахунку рейтингу застосовувалися такі критерії: кількість реалізованих зарплатних проектів (на платіжних картках нижче рівня Gold); кількість активних зарплатних платіжних карток, емітованих банком; мінімальна кількість співробітників підприємства, за якої банк запускає для нього зарплатний проект; мінімальний розмір фонду заробітної плати підприємства для відкриття зарплатного проекту; вартість зняття готівки в банкоматах; наявність і розмір автоматичного овердрафту (в співвідношенні з розміром зарплати); розмір максимального овердрафту; середня

ставка за овердрафтом; абонплата за ведення рахунку для картки рівня Gold. У дослідженні акцент зроблено на оцінці послуги з точки зору споживача — власника зарплатної картки, якому важливі доступність «своїх» і партнерських банкоматів, розміри комісій під час використання «чужих» установ, можливість отримання овердрафтів тощо. Основні бали учасники рейтингу отримали за кількість реалізованих зарплатних проектів, а також за умови овердрафту до зарплатної карти.