

# ПЕРЕМОЖЦІ В НОМІНАЦІЇ «ЗАРПЛАТНІ ПРОЄКТИ»

МІСЦЕ В РЕЙТИНГУ	БАНК	КОМІСІЯ ЗА ЗНЯТТЯ ГОТІВКИ В «ЧУЖИХ» БАНКОМАТАХ	МОЖЛИВІСТЬ АВТОМАТИЧНОГО ВСТАНОВЛЕННЯ КРЕДИТНОГО ЛІМІТУ ТА ВИПУСКУ КРЕДИТНОЇ КАРТКИ ПІД ЧАС ВИПУСКУ ЗАРПЛАТНОЇ КАРТКИ	РОЗМІР МАКСИМАЛЬНОГО ОВЕРДРАФТУ, ГРН	СТАВКА ЗА ОВЕРДРАФТОМ, %	МАКСИМАЛЬНИЙ ПІЛЬГОВИЙ ПЕРІОД ПОГАШЕННЯ, ДНІВ
1	<b>АЛЬФА-БАНК</b>	Відсутня в рамках лімітів (30–150 тис. грн на місяць залежно від типу картки), понад ліміт — 2% + 25 грн (1 USD, 1 EUR)	так	200 000	35,99%	62
2	<b>ПУМБ</b>	Відсутня	так	200 000	47,88%	62
3	<b>УКРГАЗБАНК</b>	Відсутня	так	300 000	36,00%	30
4	<b>УКРЕКСІМБАНК</b>	Відсутня	так	50 000	30,00%	50
5	<b>КРЕДОБАНК</b>	Відсутня в рамках лімітів (20–100 тис. грн на місяць залежно від типу картки)	так	100 000	30,00%	Відсутній
6	<b>ПРИВАТБАНК</b>	Відсутня	так	Відсутній	Відсутній	Відсутній
7	<b>РАЙФФАЙЗЕН БАНК АВАЛЬ</b>	Відсутня	так	Відсутній	Відсутній	Відсутній
8	<b>ОЩАДБАНК</b>	Від 0% до 1,5% + 5 грн	так	Відсутній	Відсутній	Відсутній
9	<b>«ПІВДЕННИЙ»</b>	Відсутня	ні	100 000	39,99%	55
10	<b>«ГЛОБУС»</b>	Відсутня	так	100 000	46,80%	30

**ДЖЕРЕЛО:** ДОСЛІДЖЕННЯ «50 ПРОВІДНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ»

Під час розрахунку рейтингу застосовувалися такі критерії: кількість реалізованих зарплатних проєктів (на платіжних картках нижче рівня Gold); кількість активних зарплатних платіжних карток, емітованих банком; мінімальна кількість співробітників підприємства, за якої банк запускає для нього зарплатний проєкт; мінімальний розмір фонду заробітної плати підприємства для відкриття зарплатного проєкту; вартість зняття готівки в банкоматах; наявність і розмір автоматичного овердрафту (в співвідношенні з розміром зарплати); розмір

максимального овердрафту; середня ставка за овердрафтом; абонплата за ведення рахунку для картки рівня Gold. У дослідженні акцент зроблено на оцінці послуги з точки зору споживача — власника зарплатної картки, для якого важливі доступність «своїх» і партнерських банкоматів, розміри комісій в разі використання «чужих» установ, можливість отримання овердрафтів тощо. Основні бали учасники рейтингу отримали за кількість реалізованих зарплатних проєктів, а також за умови овердрафту до зарплатної картки.